



# Vorbereitung auf die Ausbildereignungs- prüfung IHK

(Bildungskonzept 2-7 Tage)

---

<b>Ausgangssituation:</b>	Die Teilnehmer sollen betriebsintern in kurzer Zeit, sehr effektiv auf die praktische AEVO Prüfung IHK vorbereitet werden
<b>Zielgruppe:</b>	Fach – und Führungskräfte im Unternehmen, die die AEVO Prüfung ablegen möchten
<b>Inhalte:</b>	Die Teilnehmer: <ul style="list-style-type: none"><li>• Werden über die Prüfungsanforderungen informiert</li><li>• Werden auf die prüfungsrelevanten Inhalte der vier Handlungsfelder nach AEVO vorbereitet</li><li>• Verbinden die Inhalte des Ausbilderkurses mit den betriebsinternen Ausbildungsabläufen</li></ul>
<b>Methoden:</b>	Folienpräsentation, Demonstration, Lehrgespräch, Einzel- und Gruppenarbeit, Projektarbeit, Onlinematerialien, Webinar
<b>Formate:</b>	<p>Beispiel 1 Präsenz: 5 Tage zzgl. Selbstlernzeit für Teilnehmer nach individuellem Bedarf, Kombination mit Webinar ist möglich</p> <p>Beispiel 2 12 Stunden Webinar zur kompakten Vermittlung der Lerninhalte und sofortiger Klärung von offenen Fragen (Termine nach Absprache) und 2 Tage Präsenzunterricht zur intensiven Prüfungsvorbereitung Zusätzlich stehen alle Lernmodule als kompletter Onlinekurs in kompakter Form zur Verfügung</p> <p>Beispiel 3 Individuelles Angebot für Ihr Unternehmen entsprechend Ihrem finanziellen und zeitlichen Budget</p>

---

<b>Zeitdauer und Ort:</b>	2 - 7 Tage (pro Tag 8 UE a 45 min), Inhouse
<b>Investition:</b>	1-10 Teilnehmer, 1-4 Tage Trainertagesatz 1.350,00 € zzgl. MwSt. und Reisekosten inkl. Vor- und Nachbereitung Paketpreis bei 5 zusammenhängenden Trainingstagen 5.000,00 €/ Woche zzgl. MwSt. und Reise- und Übernachungskosten Webinar: 90 €/ h zzgl. MwSt. für kleine und mittlere Unternehmen sind die Investitionen bis zu 50 % förderbar, für einzelne Mitarbeiter bieten wir auch offene Seminare an
<b>Nachhaltigkeit:</b>	alle Lernmodule stehen in digitaler Form für alle Teilnehmer bis 6 Monate nach dem Training online auf unserer Lernplattform unter <a href="http://www.unternehmenberatung-pilz/login">www.unternehmenberatung- pilz/login</a> zur Verfügung
<b>Termine:</b>	nach Vereinbarung

## Inhalte gemäß AEVO:

<b>Handlungsfeld 1: Ausbildungsvoraussetzungen und Ausbildung planen</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Vorteile und Nutzen betrieblicher Ausbildung</li><li>2. Planung des betrieblichen Ausbildungsbedarfs auf der Grundlage rechtlicher tarifvertragliche und betriebliche Rahmenbedingungen</li><li>3. Die Struktur des Berufsausbildungssystems und dessen Schnittstellen</li><li>4. Ausbildungsberufe für das Unternehmen auswählen</li><li>5. Eignungsvoraussetzungen des Betriebes für die Ausbildung prüfen, alternative Ausbildungsvarianten (Verbund Ausbildung, überbetriebliche Ausbildung)</li><li>6. berufsausbildungsvorbereitende Maßnahmen</li><li>7. Beteiligte an der Ausbildung und deren Aufgaben im Unternehmen unter Berücksichtigung von deren Qualifikation und Funktion</li></ol>
<b>Handlungsfeld 2: Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Erstellung des betrieblichen Ausbildungsplanes auf der Grundlage der Ausbildungsordnung</li><li>2. Möglichkeiten der Mitwirkung der betrieblichen Interessenvertretung an der Berufsausbildung</li><li>3. Zusammenarbeit mit den Kooperationspartnern der Berufsausbildung, insbesondere der Berufsschule</li><li>4. Auswahlkriterien für Auszubildende unter Berücksichtigung ihrer Verschiedenartigkeit</li><li>5. Vorbereitung des Berufsausbildungsvertrages und Eintragung des Vertrages bei der zuständigen Stelle</li><li>6. Möglichkeiten der Berufsausbildung im Ausland</li></ol>

---

**Handlungsfeld 3: Ausbildung durchführen**

1. Lernförderliche Bedingungen und eine motivierende Lernkultur schaffen
2. Organisation und Gestaltung der Probezeit
3. Lern und Arbeitsaufgaben aus dem betrieblichen Ausbildungsplan ableiten
4. Ausbildungsmethoden und Medien auswählen, gestalten und einsetzen
5. Auszubildende bei Lernschwierigkeiten unterstützen und Fördermaßnahmen einleiten
6. Zusätzliche Lernangebote unterbreiten und vorzeitige Zulassung zur Abschlussprüfung
7. Umgang mit Verhaltensauffälligkeiten, Problemen und Konflikten in der Ausbildung
8. Leistungsfeststellung und Bewertung, Beurteilungsgespräche führen und Rückschlüsse für den weiteren Ausbildungsverlauf ziehen
9. Interkulturelle Kompetenzen fördern

**Handlungsfeld 4: Ausbildung abschließen**

1. Auszubildende auf die Abschlussprüfung vorbereiten, Prüfungstermin berücksichtigen und die Ausbildung zu einem erfolgreichen Abschluss führen
2. Anmeldung der Auszubildenden zu den Prüfungen bei der zuständigen Stelle, die Auszubildenden auch durchführungsrelevante Besonderheiten hinweisen
3. Erstellung eines schriftlichen Zeugnisses auf der Grundlage von Leistungsbeurteilungen
4. Auszubildende überbetriebliche Entwicklungswege und berufliche Weiterbildungsmöglichkeiten informieren und beraten

**Prüfungsvorbereitung**

1. Vorbereitung auf die schriftliche AEVO Prüfung
2. Vorbereitung auf die praktische AEVO Prüfung mit praktischen Übungen zur Durchführung der Präsentation oder Unterweisung und zur Durchführung des Fachgesprächs