



Systemische Gesellschaft -  
Deutscher Verband für  
systemische Forschung,  
Therapie, Supervision und  
Beratung e. V.

## Zertifikat

Nach den Rahmenrichtlinien der Systemischen Gesellschaft e.V. vom  
28. September 2004 für die Zertifizierung der Weiterbildung in  
Systemischem Coaching wird bescheinigt, dass

**Yvonne Pilz**

geboren am 6. März 1967

eine den Rahmenrichtlinien entsprechende Weiterbildung in


## **Systemischem Coaching**

abgeschlossen hat. Sie ist berechtigt, die Bezeichnung  
**"Systemischer Coach (SG)"**  
zu führen.


Berlin, 04. März 2010



Zertifizierungsgremium



Dr. med. Ulrike Jänicke



Michael Dahm-Landsberg  
Dipl.-Psychologe



Hans Gerd Schulte  
Dipl.-Psychologe

# ZERTIFIKAT

FRAU YVONNE PILZ

HAT IN DER ZEIT VON JUNI 2007 BIS NOVEMBER 2008 AN DER  
WEITERBILDUNG

„SYSTEMISCHES COACHING“

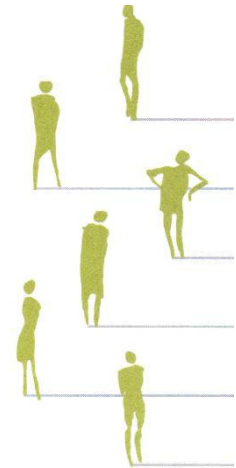
TEILGENOMMEN UND DIESE MIT ERFOLG ABGESCHLOSSEN.

DIE WEITERBILDUNG HATTE EINEN GESAMTUMFANG VON 400 STUNDEN. DARIN ENTHALTEN WAREN INSGESAMT 300 STUNDEN THEORIE, SELBSTCOACHING UND SUPERVISION. DIE ANWENDUNG DES GELERNTEN WURDE IN MINDESTENS 20 STUNDEN DOKUMENTIERTER COACHINGPRAXIS NACHGEWIESEN.

EINE EIGEN-ARBEITSZEIT VON 50 STUNDEN UND SELBSTORGANISIERTES LERNEN IN STUDIENGRUPPEN IM UMFANG VON 30 STUNDEN WURDEN ABSOLVIERT.

LEIPZIG, 05.11.2008

  
DR. ULRIKE JÄNICKE  
LEITERIN DES ABIS



**ABIS**

Ausbildungsinstitut  
für Systemische Therapie  
und Beratung

Ehrensteinstraße 9  
04105 Leipzig



## INHALTE DER WEITERBILDUNG „SYSTEMISCHES COACHING“

### WAREN:

- SYSTEMISCHES INTERVIEW I – ALS BASIS GELUNGENEN COACHINGS
- SYSTEMISCHES INTERVIEW II – ZIRKULÄRES FRAGEN, ZWANGSKONTEXT, LÖSUNGSORIENTIERTES ARBEITEN
- SYSTEMISCHES INTERVIEW III – KONSTRUKTIVISMUS, ANALOGE MEDIEN, SKALIERUNGEN, AUFGABEN
- COACHING I – SPEZIELLE FRAGEN DES COACHING, VERÄNDERUNGS-COACHING, AUFTRAGSKLÄRUNG
- SELBSTREFLEXIONSSEMINAR – HERKUNFTSFAMILIE / JETZTFAMILIE, BERUFLICHER KONTEXT, ROLLENVERSTÄNDNIS ALS COACH
- COACHING II – ZIELEARBEIT, WALT-DISNEY-STRATEGIE, ARBEIT IM PROZESS
- COACHING III – SPEZIELLE FRAGEN DER MITARBEITERFÜHRUNG, ORGANIGRAMMARBEIT, LEITUNGSSTILE, LEITUNGSAUFGABEN, UNTERNEHMENSKULTUR
- TEAMENTWICKLUNG – FEEDBACK, ANTHROPOS, RESSOURCENARBEIT IN TEAMS
- KONFLIKTMANAGEMENT – KONFLIKTLÖSUNGSMODELLE FÜR EINZELPERSONEN UND TEAMS, META-MIRROR
- ARBEIT MIT WERTEN UND RITUALEN – ARBEIT MIT WERDEN, IDENTITÄT, LOYALITÄT, RITUALE IN UNTERNEHMEN, VISIONSARBEIT

